



AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDIZILIA RESIDENZIALE DI UDINE

AVVISO DI SELEZIONE PER LA RICERCA DI PERSONALE DIRIGENTE – PROFILO TECNICO

L'Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale di Udine (Ater di Udine) avvia una selezione per l'individuazione di soggetti idonei per l'eventuale attribuzione da parte del Consiglio di amministrazione di un incarico di Dirigente con profilo tecnico. L'incarico è previsto a tempo determinato di durata biennale, ferme restando tutte le future valutazioni dell'azienda in merito.

Requisiti

Possono presentare candidatura coloro i quali, alla data di pubblicazione del presente avviso, siano in possesso dei seguenti requisiti e condizioni:

- essere cittadini italiani ovvero di uno Stato membro dell'Unione Europea o di Paesi terzi non membri dell'Unione Europea rientranti nelle previsioni di cui all'art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 286/1998 ed in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- essere in possesso di laurea magistrale in una delle seguenti classi:
 - LM-4 Architettura e ingegneria edile-Architettura
 - LM-23 Ingegneria civileovvero titolo equiparato ai sensi del Decreto interministeriale MIUR-MPA 9.7.2009; i titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto l'equipollenza dai competenti uffici;
- iscrizione ad albo professionale e/o abilitazione all'esercizio della professione;
- essere in possesso di esperienza di lavoro: almeno 10 anni con mansioni in ambito tecnico (progettazione, assistenza e direzione lavori di cantieri edili e/o di manutenzione) presso aziende o enti, di cui almeno 2 anni nell'ultimo quinquennio con inquadramento dirigenziale oppure nella categoria dei Quadri o equivalente (nell'ambito della pubblica amministrazione l'equivalenza a Quadro è data da incarichi come Posizione organizzativa).

I candidati devono inoltre:

- avere ottima conoscenza della lingua italiana scritta e parlata;
- essere in possesso di patente di guida cat. B o superiore non sospesa e in corso di validità;
- godere dei diritti civili e politici; per i cittadini non italiani è richiesto il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza, ad eccezione dei titolari dello status di rifugiato politico o di protezione sussidiaria;
- non aver riportato condanne penali definitive rilevanti rispetto alla posizione da ricoprire;
- non trovarsi in situazioni di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 e comunque di impegnarsi a rimuoverle prima dell'assunzione dell'incarico;
- non aver esercitato, negli ultimi tre anni di servizio, poteri autoritativi o negoziali nei confronti dell'Ater di Udine per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 (divieto di Pantouflage di cui all'art. 53 del citato decreto).



Costituiscono ulteriore elemento di valutazione positiva:

- titoli di studio superiori nell'ambito tecnico, dell'edilizia in genere, dell'edilizia residenziale pubblica;
- formazione ed eventuale abilitazione in merito alle attività di coordinamento per la sicurezza in fase di progettazione e di esecuzione di cui al Titolo IV del D.Lgs. 81/2008 c.s.m.;
- formazione in merito alla sicurezza sul luogo di lavoro ed eventuale abilitazione ASPP/RSPP di cui al Titolo I del D.Lgs. 81/2008 c.s.m.;
- formazione specifica sulle seguenti materie:
 - Project manager nel contesto dell'edilizia;
 - Project manager nel contesto degli appalti pubblici;
 - BIM nel contesto dell'edilizia;
 - RUP nell'ambito delle procedure previste dal Codice Appalti;
- svolgimento nell'ultimo quinquennio di mansioni che prevedono:
 - il coordinamento e l'organizzazione di personale;
 - la pianificazione e programmazione di attività o rami di attività aziendali;
 - attività di RUP nell'ambito delle procedure previste dal Codice Appalti;
 - attività di Direttore dei lavori in cantieri edili;
 - attività di verifica progetti;
 - attività di coordinatore della sicurezza (Titolo IV D.Lgs. 81/2008);
 - attività di RSPP (Titolo I del D.Lgs. 81/2008);
 - attività di ASPP (Titolo I del D.Lgs. 81/2008);
 - incarichi nell'ambito dell'organizzazione BIM (es. BIM Manager).
- disponibilità all'assunzione dell'incarico al massimo a partire dall'1.7.2025, ferma restando la facoltà decisionale del Consiglio di amministrazione dell'azienda in ordine alla decorrenza di un eventuale incarico e rapporto di lavoro.

I requisiti e gli elementi valutabili potranno essere autocertificati in seno alla candidatura e dovranno essere documentati a richiesta dell'Azienda.

Inquadramento contrattuale ed economico

L'**incarico dirigenziale** sarà conferito a termine per un periodo di due anni, ferme restando tutte le future valutazioni dall'azienda in merito.

Il **rapporto di lavoro** sarà regolato dal Contratto Collettivo Nazionale per i dirigenti delle aziende associate a Federcasa. La durata dello stesso sarà pari alla durata dell'incarico. Per i dipendenti dell'Ater di Udine un'eventuale attribuzione dell'incarico avverrà nell'ambito del rapporto di lavoro già costituito. Il contratto individuale di lavoro prevederà un periodo di prova pari a 6 mesi di effettivo servizio.

Il relativo **trattamento economico** sarà definito dal Consiglio di amministrazione dell'Ater nell'ambito delle previsioni del CCNL.

Si precisa che la posizione oggetto di selezione prevede lo svolgimento dell'attività su tutto il territorio di competenze dell'Ater di Udine e l'accesso a cantieri edili, nonché l'accertamento dell'idoneità alla mansione e la sorveglianza sanitaria ai sensi del D. Lgs. 81/2008.



Modalità e termini di invio della candidatura

Gli interessati devono presentare la propria candidatura per l'ammissione alla selezione compilando l'apposito modulo predisposto e allegato al presente Avviso al quale deve essere allegato il curriculum professionale in formato europeo, completo di data. Entrambi i documenti devono essere sottoscritti. Qualora la sottoscrizione non avvenga con firma digitale con le forme di cui all'art. 20 del D.Lgs. 7.3.2005 n. 82, dovrà essere allegata copia del documento di identità.

Il modulo della candidatura è disponibile, anche in formato editabile, sul sito web istituzionale dell'Ater di Udine (www.ater-udine.it).

Le dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto di notorietà vanno rese rispettivamente ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445. L'Azienda potrà procedere a idonei controlli sulla veridicità delle suddette dichiarazioni sostitutive, ai sensi dell'art. 71 del citato D.P.R. A tal fine, nelle dichiarazioni, dovranno essere indicati tutti gli elementi utili a identificare gli enti, le aziende o le strutture pubbliche o private in possesso dei dati o a conoscenza di stati, fatti o qualità personali dichiarate.

Le candidature con il curriculum professionale e gli eventuali documenti allegati devono pervenire, congiuntamente, presso la sede dell'azienda in Udine, via Sacile 15 a decorrere dalla data odierna ed entro il termine perentorio delle ore 12:00 del 31.03.2025.

Il recapito della domanda e relativi allegati deve avvenire **esclusivamente a mezzo posta elettronica certificata (PEC)**, al seguente indirizzo PEC: info@cert.ater-udine.it, indicando nell'oggetto del messaggio il codice DIR.TEC.

È ammessa la spedizione di una sola domanda per ciascuna PEC.

Per nessun motivo saranno prese in considerazione candidature:

- spedite oltre le ore 12:00 del giorno di scadenza; farà fede la data della ricevuta di accettazione del messaggio da parte del gestore di PEC del mittente, purché il messaggio sia consegnato alla casella di posta elettronica dell'Ater entro le 24 ore successive alla scadenza dell'avviso;
- compilate secondo un modello diverso da quello predisposto in allegato;
- prive delle firme previste;
- sottoscritte in forma autografa e non corredate da documento d'identità;
- inviate da una casella di posta elettronica non certificata;
- non corredate dal curriculum professionale;
- corredate da curriculum professionale redatto in formato diverso da quello europeo, ovvero sottoscritto senza l'osservanza delle disposizioni di cui sopra.

Modalità di selezione

La selezione verrà svolta da una Commissione esaminatrice all'uopo costituita.

Le procedure di selezione consistono nella valutazione del curriculum e dei titoli scolastici, professionali e di servizio, anche in fase di preselezione, e nell'effettuazione di uno o più colloqui durante il quale potranno essere somministrate prove specifiche.

La Commissione procederà preliminarmente ad una preselezione per verifica dei requisiti minimi previsti.



I candidati ritenuti idonei saranno invitati al colloquio di approfondimento del curriculum e delle competenze che si svolgerà secondo una calendarizzazione definita dall'azienda.

Le competenze richieste verranno valutate su materie necessarie per lo svolgimento dell'incarico previsto che potranno essere, a mero titolo indicativo ed informativo, le seguenti:

- cultura generale;
- legislazione regionale sull'edilizia residenziale pubblica;
- gestione del personale;
- diritto amministrativo, anche in relazione al procedimento amministrativo e alla gestione dei contratti di appalto pubblici;
- normative edilizie ed urbanistiche;
- Codice appalti;
- progettazione, direzione e contabilità lavori;
- sicurezza nei cantieri;
- sicurezza sui luoghi di lavoro;
- conoscenza elementare della lingua inglese;
- conoscenza degli strumenti informatici di base: es. elaborazione testi e fogli elettronici (Microsoft Word ed Excel o equivalenti), posta elettronica, navigazione Internet.

Verranno approfondite di concerto col candidato le conoscenze di strumenti informatici specifici per lo svolgimento delle attività e per la gestione dell'organizzazione del lavoro e dei processi.

Saranno infine valutati:

- orientamento al problem solving;
- dinamicità e flessibilità, capacità ed abitudine a lavorare in team, sotto stress e in tempi ristretti.

Le competenze specialistiche delle materie di cui sopra, nonché quelle trasversali ritenute necessarie per ricoprire il ruolo direzionale, verranno analizzate secondo criteri predeterminati dalla Commissione esaminatrice e con l'eventuale supporto di soggetti esperti in materia.

La Commissione predisporrà un elenco per il Consiglio di amministrazione dell'Ater di Udine nel quale saranno inseriti solo i soggetti ritenuti idonei per lo svolgimento dell'incarico oggetto di selezione.

L'individuazione da parte del Consiglio di amministrazione del Dirigente tra i candidati idonei è di natura fiduciaria, discrezionale e non comparativa.

Comunicazioni e informazioni

L'Ater declina, sin d'ora, ogni responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte o incomplete indicazioni del recapito da parte dell'interessato, oppure per eventuali disguidi telematici non imputabili a colpa dell'Azienda stessa.

Con la presentazione della candidatura l'interessato accetta tutte le prescrizioni del presente avviso.



Tutte le comunicazioni inerenti la selezione vengono inviate direttamente ai soggetti interessati a mezzo email (PEO). Non sono previste pubblicazioni sul sito aziendale.

Per ulteriori informazioni e per ogni altra esigenza ci si potrà rivolgere all'Ufficio del Personale presso la sede dell'Ater di Udine, anche attraverso i seguenti recapiti:

tel. 0432/491234

e-mail selezioni.personale@ater-udine.it

Il presente avviso verrà pubblicato sul sito aziendale (www.ater-udine.it) e tramite i servizi messi a disposizione dalla Regione Autonoma FVG, inviato ai fini della sua diffusione alle Ater e ai Comuni capoluogo delle ex Province della Regione Friuli Venezia Giulia, nonché agli Ordini degli Ingegneri e degli Architetti di Udine.

Trattamento dei dati personali

Il conferimento dei dati è puramente facoltativo da parte dei soggetti che inoltrano la candidatura e il curriculum.

L'informativa completa è disponibile sul sito istituzione dell'Ater (www.ater-udine.it) nella sezione "privacy".

Tutte le comunicazioni inerenti le selezioni di personale vengono inviate direttamente ai soggetti interessati, preferibilmente a mezzo email. Non sono previste pubblicazioni sul sito aziendale.

I dati verranno comunicati per le finalità previste ai Componenti della Commissione che possono essere anche soggetti esterni all'Ater. I dati non verranno comunicati a terzi diversi dai Commissari.

L'ATER si riserva di annullare in qualsiasi momento la presente selezione in relazione all'evolversi delle necessità aziendali.

Udine, 12.03.2025

f.to IL DIRETTORE
(ing. Lorenzo Puzzi)

All'ATER di Udine
Via Sacile, 15
33100 Udine
PEC: info@cert.ater-udine.it

OGGETTO: Avviso per la raccolta di candidature di soggetti in possesso dei requisiti richiesti ai fini del conferimento dell'incarico di Dirigente con profilo tecnico dell'Ater di Udine.

Il/la sottoscritto/a _____,
codice fiscale _____, nato/a il _____, a _____,
residente a _____, in _____, presa visione dell'Avviso
pubblicato dall'Ater di Udine,

INOLTRA

la propria candidatura ai fini dell'individuazione di un Dirigente con profilo tecnico presso l'Azienda territoriale per l'edilizia residenziale (Ater) di Udine.

A tal fine consapevole delle responsabilità amministrative e penali previste dagli articoli 75 e 76 del D.P.R. 445/2000, in conseguenza a dichiarazioni mendaci, formazione o uso di atti falsi, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. innanzi citato,

DICHIARA

con riferimento alla data di pubblicazione dell'Avviso

- di essere cittadino italiano (*adeguare la dichiarazione in caso di cittadinanza diversa*);
- di essere in possesso del titolo di studio di _____ acquisito in data _____;
- di essere iscritto all'Albo professionale _____ (oppure di essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di _____);
- essere in possesso di esperienza di lavoro di almeno 10 anni con mansioni in ambito tecnico (progettazione, assistenza e direzione lavori di cantieri edili e/o di manutenzione) presso aziende o enti: _____ (*specificare Azienda/Ente – periodo – mansioni sintetiche*);
- che durante tali esperienze di lavoro ha svolto le proprie mansioni per almeno 2 anni nell'ultimo quinquennio con inquadramento dirigenziale oppure nella categoria dei Quadri o equivalente: _____ (*specificare periodo – inquadramento*);
- di avere ottima conoscenza della lingua italiana scritta e parlata;
- di essere in possesso di patente di guida cat. _____ non sospesa e in corso di validità;
- di godere dei diritti civili e politici nei termini previsti dall'Avviso di selezione;
- di non aver riportato condanne penali definitive rilevanti rispetto alla posizione da ricoprire;
- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconfiribilità di cui al D.Lgs. 8.4.2013 n. 39;

- di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità di cui al D.Lgs. 8.4.2013 n. 39 ovvero di impegnarsi a rimuoverle all'atto della nomina;
- di non aver esercitato, negli ultimi tre anni di servizio, poteri autoritativi o negoziali nei confronti dell'Ater di Udine per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 (divieto di Pantouflage di cui all'art. 53 del citato decreto);
- di conoscere ed accettare espressamente tutte le indicazioni contenute nell'Avviso per la raccolta di candidature per il conferimento dell'incarico di Dirigente con profilo tecnico dell'Ater di Udine;
- di dare espresso consenso, presa visione dell'Informativa presente sul profilo aziendale, al trattamento dei dati personali ai soli fini degli adempimenti connessi alla presente procedura e degli adempimenti conseguenti nel rispetto del Regolamento UE 679/2016.

DICHIARA ALTRESÌ
con riferimento alla data di pubblicazione dell'Avviso

di essere in possesso dei seguenti titoli/esperienze valutabili:

- titoli di studio superiori nell'ambito tecnico, dell'edilizia in genere, dell'edilizia residenziale pubblica: _____ (*specificare*);
- formazione in merito alle attività di coordinamento per la sicurezza in fase di progettazione e di esecuzione di cui al Titolo IV del D.Lgs. 81/2008 c.s.m.;
- abilitazione in merito alle attività di coordinamento per la sicurezza in fase di progettazione e di esecuzione di cui al Titolo IV del D.Lgs. 81/2008 c.s.m.;
- formazione in merito alla sicurezza sul luogo di lavoro di cui al Titolo I del D.Lgs. 81/2008 c.s.m.: _____ (*specificare tipologia*);
- abilitazione ASPP/RSPP di cui al Titolo I del D.Lgs. 81/2008 c.s.m.;
- formazione specifica: Project manager nel contesto dell'edilizia _____ (*specificare data attestati*);
- formazione specifica: Project manager nel contesto degli appalti pubblici _____ (*specificare data attestati*);
- formazione specifica: BIM nel contesto dell'edilizia _____ (*specificare data attestati*);
- formazione specifica: RUP nell'ambito delle procedure previste dal Codice Appalti _____ (*specificare data attestati*);
- svolgimento nell'ultimo quinquennio di mansioni che prevedono:
 - il coordinamento e l'organizzazione di personale: _____ (*specificare settore di attività e il n. medio del personale coordinato*);
 - la pianificazione e programmazione di attività o rami di attività aziendali _____ (*specificare i settori di attività*);
 - attività di RUP nell'ambito delle procedure previste dal Codice Appalti;
 - attività di Direttore dei lavori in cantieri edili;
 - attività di verifica progetti;
 - attività di coordinatore della sicurezza in fase progettuale (Titolo IV D.Lgs. 81/2008);
 - attività di coordinatore della sicurezza in fase esecutiva (Titolo IV D.Lgs. 81/2008);
 - attività di RSPP (Titolo I del D.Lgs. 81/2008);
 - attività di ASPP (Titolo I del D.Lgs. 81/2008);

- incarichi nell'ambito dell'organizzazione BIM (es. BIM Manager).
- di essere disponibile ad assumere un eventuale incarico con decorrenza al massimo entro l'1.7.2025;

Allega:

- curriculum professionale redatto e firmato secondo con le modalità previste dall'Avviso.

Indica il seguente recapito per eventuali comunicazioni telefoniche: _____

Indica il seguente indirizzo di posta elettronica ordinaria (PEO) per la ricezione di eventuali comunicazioni durante lo svolgimento della selezione: _____

Luogo e data:

Firma